

受講無料

企業がいい人材を採用し自社の戦力として育成しようとするのはいつの時代にあっても最重要の経営課題です。

このセミナーはこれまであまり人材の採用ができなかった企業や採用後の人材育成に多くのエネルギーをかけることが難しい特に中小企業の経営者や人事担当者みなさまに「採用や人材の育成」に関する基本的な知識と技術を身につけていただくものです。



第1回 今こそ「人材重視 (採用・育成・人事制度)の経営」へ

第1回

研修内容

- 震災後の人材(特に新卒者)ニーズに変化なし
- 競争力の源泉は人材にあり ●若者の職場選択基準
- 新卒・若手の育成のポイント

附) 震災後の雇用支援策の紹介①

採用担当者向けの「採用実務」

第2回

研修内容

- 高卒採用の基本
- 大卒採用の基本
- 新卒採用実績がない企業の採用活動
- 採用後の育成の基本

附) 震災後の雇用支援策の紹介②

第3回 事例で学ぶ採用戦略と採用広報

第3回

研修内容

- セミナー参加数社の採用戦略の紹介
- セミナー参加数社の採用広報の紹介
- 新卒採用に必要な準備
- 新卒採用の採用試験から面接、内定後のフォローまで

第4回 適材適所のための採用面接と定着促進策

第4回

研修内容

- 採用面接の基礎
- 面接する側の訓練
- 応募書類の見方と評価のポイント
- 定着促進策の紹介

講師

高木 茂 氏

(株)オフィス55代表取締役

中央大学経済学部卒業。1972年(株)リクルート入社。高等学校・大学の進路指導・就職指導分野及び大学等高等教育機関の学生募集事業を担当。(株)リクルートメディアコミュニケーションズ取締役人事部部長兼経営企画部長を経て、2005年(株)オフィス55を設立。若者の「定着と戦力化」のための「採用」「育成・教育」「組織づくり」などをサポートしている。民間企業や自治体等の採用戦略・人事施策・研修企画のコンサルティングを多数手がけており、自らの経験に基づく具体的かつ実践的なアドバイスには定評がある。



【主催】 宮城県 みやぎジョブカフェ(みやぎ若年者就職支援センター)

【対象】 県内企業の経営者・人事担当者 等

【開催日程】 <第1回>平成23年8月24日(水) 13:30~16:30 <第2回>平成23年 9月 6日(火) 13:30~16:30
<第3回>平成23年9月21日(水) 13:30~16:30 <第4回>平成23年10月17日(月) 13:30~16:30

【会場】 仙台市情報産業プラザ セミナールーム(仙台市青葉区中央1-3-1 アエル6階)

【お問合わせ】 みやぎジョブカフェ(みやぎ若年者就職支援センター)

採用力向上セミナー事務局 TEL.022-217-3562(担当:脇坂)



- 第1回 **今こそ「人材重視(採用・育成・人事制度)の経営」へ**
- 第2回 **採用担当者向けの「採用実務」**
- 第3回 **事例で学ぶ採用戦略と採用広報**
- 第4回 **適材適所のための採用面接と定着促進策**

申込書

みやぎジョブカフェ 採用力向上セミナー事務局 行き
FAX: 022-264-4522

貴社名	(フリガナ)			
所在地	〒			
申込担当者	氏名			
御連絡先	TEL			
	FAX			
	E-mail			
セミナー参加者				お申し込み セミナーに○印を 付けて下さい
所属部署名	役職	(フリガナ) 氏名	第1回	第2回
			第3回	第4回